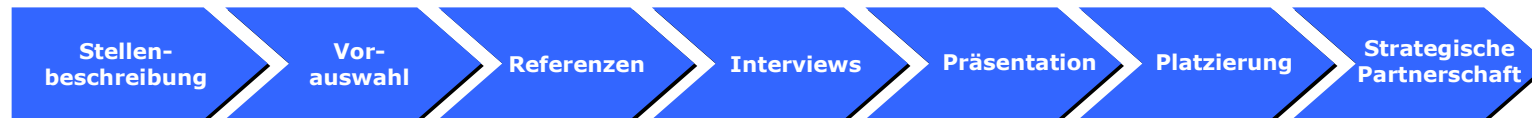


Im Detail - inPlace[®] Executive Search



Unsere Arbeitsweise ist für Sie zu jeder Zeit transparent definiert und umfasst die folgenden Schritte mit der Zielsetzung, in der schnellstmöglichen Zeit unter Einhaltung unserer hohen Qualitätsansprüche Ihren Personalbedarf zu decken.

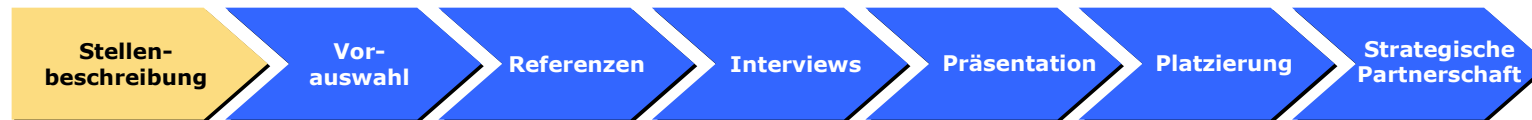


- Unsere Experten verfügen über umfassende Branchenkenntnisse bis hin zur persönlichen Bekanntschaft mit entscheidenden Schlüsselpersonen im avisierten Umfeld.
- Aufgrund dieser stets aktuellen Hintergrundinformationen sind wir in der Lage, Ihnen zu jeder Zeit geeignete Kandidaten präsentieren zu können und eine Verfügbarkeit zu prüfen, gegebenenfalls durch Überzeugungsarbeit herzustellen.

Im Detail - inPlace[®] Executive Search



Die Erstellung einer vertraulichen Stellenbeschreibung:

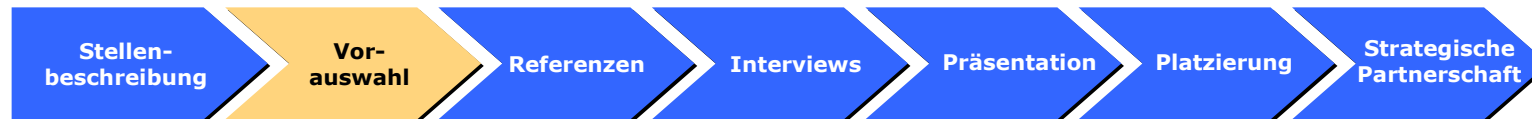


- Diese beinhaltet eine genaue Spezifikation der Position sowie aller weichen Faktoren, wie beispielsweise kulturelle Hintergründe und charakterliche Belange des idealen Kandidaten.
- Für diesen Schritt ist es wichtig, dass die Stellenbeschreibung sowohl die Ansichten der Geschäftsleitung, der Personalleitung als auch des künftigen Fachvorgesetzten der Stelle Ihres Hauses in sich vereint.

Im Detail - **inPlace**[®] Executive Search



Die Vorauswahl auf Basis einer Zielsuchliste:

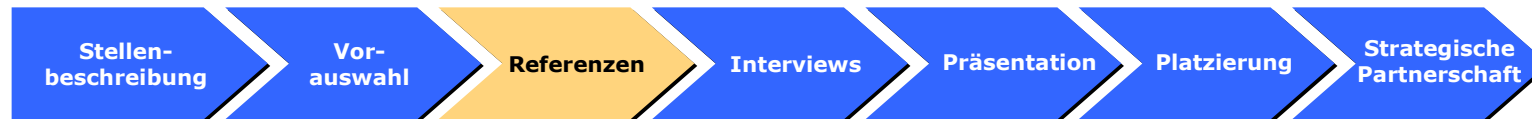


- Der Erstellung einer Zielsuchliste geht eine umfassende und konsequente Marktanalyse in den entsprechenden Branchen voraus, um Personen auszuwählen, die den Positionsanforderungen entsprechen oder diese idealerweise übertreffen.
- In diesem Zusammenhang ist es für uns wichtig, dass Sie uns auf Kandidaten aufmerksam machen, die Sie selbst identifiziert haben, um eine Doppelansprache zu vermeiden und uns die Gelegenheit zu geben, diese Personen in unseren Beurteilungsprozess zu integrieren, da kurzfristige Verfügbarkeit und perfekte Eignung gelegentlich divergieren können.

Im Detail - inPlace[®] Executive Search



Der ideale Kandidat im Spiegel seiner Referenzen:



- Damit ein Kandidat in unsere engere Wahl für Sie gelangen darf, treten wir bereits jetzt diskret und - generell ohne Nennung des Mandanten - direkt mit Personen in Verbindung, die mit dem in Frage kommenden Kandidaten in Verbindung stehen oder standen und daher qualifizierte Aussagen über dessen bisherige berufliche Leistungen geben können.
- Diese Referenzen und Beurteilungen werden verglichen, um eine klare und objektive Aussage über den Kandidaten zu treffen. In der Regel wird jeder Kandidat im Licht von drei bis fünf Referenzen von uns gespiegelt.



Die Interviewstrategie mit den Kandidaten:

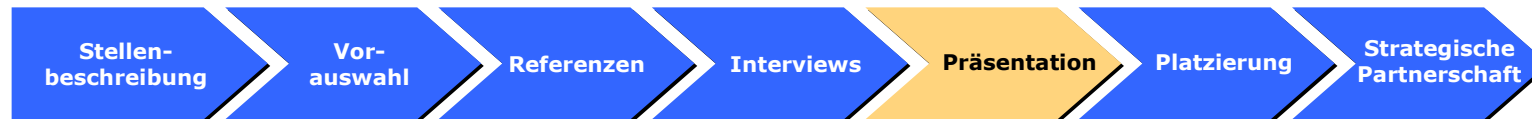


- Die Kandidaten der engeren Wahl, in der Regel nur fünf bis zehn Prozent der Vorauswahl, werden von uns zu mehreren Interviews eingeladen, um ein persönliches Bild über Laufbahn, berufliche Erfolge und Potenziale zu erarbeiten.
- Die Kandidaten werden auch daraufhin beurteilt, wie gut sie sich charakterlich und kulturell in Ihr Unternehmen integrieren werden. Die Kandidaten werden ebenfalls auf ihre Stärken und Grenzen überprüft.
- Dieses Verfahren führt zu einer Endauswahl hochqualifizierter Kandidaten. Wir erstellen umfangreiche und aussagefähige Dossiers über jeden Kandidaten und stimmen in separaten Vorbesprechungen mit Ihnen und den Kandidaten auch die gegenseitige Erwartungshaltung aufeinander ab.

Im Detail - **inPlace**[®] Executive Search



Ihr persönliches Treffen mit den Besten der Besten:

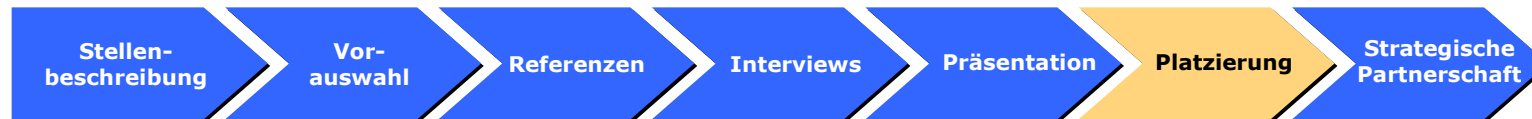


- Die ausgewählten Kandidaten, die erst jetzt erfahren, wer der Mandant ist, werden nach Ihren zeitlichen und lokalen Präferenzen zu persönlichen Sondierungsgesprächen vorgestellt.
- Regelmäßig sind dies drei bis vier Kandidaten pro vakanter Stelle, von denen nach unserer Erfahrung 75% in Ihre engere Wahl kommen werden. Dies belegt die hohe Leistungsdichte der vorgeschlagenen Kandidaten.
- Selbstverständlich gehört es zum Stil unseres Hauses, die Auswahlverfahren so lange weiterzuführen, bis die Stelle mit dem optimalen Kandidaten besetzt ist.

Im Detail - **inPlace**[®] Executive Search



Die Kommunikation nach der Placierung:

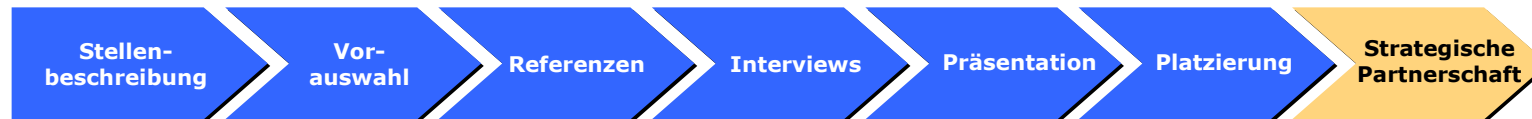


- Nach der Einführung des Kandidaten in seine neue Position werden wir, falls Sie dies wünschen, bei der bestmöglichen Integration in seine neue Arbeitsumgebung und seine Anpassung in die Organisation behilflich sein.
- Weiterhin bieten wir auch Mentoring und Coaching für beide Seiten an. Durch die HEAD-LINE rightPlace[®] Methodik steht Ihnen in diesem Zusammenhang ein umfassendes Spektrum individueller Zusatzleistungen zur Verfügung.

Im Detail - **inPlace**[®] Executive Search



Eine strategische Partnerschaft entsteht durch eine überzeugende Leistung:



- Dieser konsequente Arbeitsstil hat in den vergangenen zehn Jahren zu einer hohen Wiederbeauftragungsrage geführt. Nahezu alle Unternehmen, die wir betreuen, empfehlen uns intern in andere Konzernbereiche, an Zulieferer oder Kunden weiter.
- Unser besonderes Interesse ist darauf ausgerichtet, sowohl Ihr erstes Projekt zu gewinnen, als auch alle zukünftigen Projekte für Sie abzuwickeln.
- Für unsere Mandanten sind wir durch jahrelange Zusammenarbeit zum strategischen Partner in allen Benchmarking- und Besetzungsfragen geworden.

Ihr Zugang



Erfolgreiche Beratung lebt allein von Menschen, die ihr Wissen, ihre Leidenschaft und ihre Erfahrung in Beratungskontexte einbringen. Es ist entscheidend, die Menschen persönlich zu kennen, von denen man beraten wird.

Wann treffen wir Sie?

HEAD-LINE.com AG
Mittelstrasse 27
D-14467 Potsdam



Foto: © Ulf Böttcher

Tel.: +49 (0) 331-7048-000
Fax: +49 (0) 331-7048-048

E-Mail: request@head-line.com
URL: www.head-line.com